은지영어 고1 모의고사 변형 26년10월35번

35-01

어법 판단 (밑줄형) · 객관식

다음 글의 밑줄 친 (a)~(e) 중, 어법상 틀린 것은?

The identification of burnout as a professional occurrence by the WHO in 2019 (a) signified a crucial point in the discussion on workplace mental well-being. This classification redefines clinical evaluation and institutional accountability, (b) moving focus to structural avoidance. It encourages bosses (c) to implement systemic measures instead of depending only on personal-level solutions. In reality, this implies practitioners should cooperate with professional health and management (d) to tackle fundamental origins. It indicated a transition away from seeing burnout as a private inadequacy or a question of personal endurance, toward (e) perceived it as a systemic problem grounded in corporate culture and managerial methods.

① (a)
② (b)
③ (c)
④ (d)
⑤ (e)

35-02

어법 선택 (괄호형) · 객관식

(A), (B), (C)의 각 네모 안에서 어법에 맞는 표현으로 가장 적절한 것은?

The identification of burnout as a professional occurrence by the WHO in 2019 signified a crucial point in the discussion on workplace mental well-being. This classification redefines clinical evaluation and institutional accountability, (A) [which / what] moves focus to structural avoidance. It encourages bosses to implement systemic measures instead of (B) [depending / depended] only on personal-level solutions. This reconstruction is vital, as it paves the way for structural measures and policy-level reforms rather than (C) [place / placing] the weight entirely on persons to manage or adjust.

① which - depending - place
② which - depended - placing
③ what - depending - place
④ which - depending - placing
⑤ what - depended - placing

35-03

어휘 적절성 (밑줄형) · 객관식

다음 글의 밑줄 친 부분 중, 문맥상 낱말의 쓰임이 적절하지 않은 것은?

The identification of burnout as a professional occurrence by the WHO in 2019 signified a (a) crucial point in the discussion on workplace mental well-being. This classification redefines clinical evaluation and institutional accountability, moving focus to (b) structural avoidance. It encourages bosses to implement systemic measures instead of depending only on (c) individual-level solutions. In reality, this implies practitioners should cooperate with professional health and management to tackle (d) fundamental origins. This reconstruction is vital, as it paves the way for structural measures and policy-level reforms rather than placing the burden (e) collectively on persons to manage or adjust.

① (a)
② (b)
③ (c)
④ (d)
⑤ (e)

35-04

어휘 선택 (괄호형) · 객관식

(A), (B), (C)의 각 네모 안에서 문맥에 맞는 낱말로 가장 적절한 것은?

The identification of burnout as a professional occurrence by the WHO in 2019 signified a crucial point in the discussion on workplace mental well-being. This classification (A) [redefines / reinforces] clinical evaluation and institutional accountability, moving focus to structural avoidance. It encourages bosses to implement systemic measures instead of depending only on (B) [personal-level / organizational-level] solutions. It indicated a transition away from seeing burnout as a private inadequacy, toward perceiving it as a systemic problem (C) [grounded / detached] in corporate culture and managerial methods.

① redefines - personal-level - grounded
② redefines - organizational-level - detached
③ reinforces - personal-level - grounded
④ redefines - personal-level - detached
⑤ reinforces - organizational-level - grounded

35-05

빈칸 추론 (단어/구) · 객관식

다음 글의 빈칸에 들어갈 말로 가장 적절한 것은?

The identification of burnout as a professional occurrence by the WHO in 2019 signified a crucial point in the discussion on workplace mental well-being. This classification redefines clinical evaluation and institutional accountability, moving focus to structural avoidance. It encourages bosses to implement systemic measures instead of depending only on personal-level solutions. This reframing is essential, as it opens the door to _____ rather than placing the burden solely on individuals to cope or adapt.

① private therapeutic counseling
② systemic interventions
③ individual resilience training
④ personal stress management
⑤ competitive workplace culture

35-06

빈칸 추론 (절/표현) · 객관식

다음 글의 빈칸에 들어갈 말로 가장 적절한 것은?

The identification of burnout as a professional occurrence by the WHO in 2019 signified a crucial point in the discussion on workplace mental well-being. This classification redefines clinical evaluation and institutional accountability, moving focus to structural avoidance. It encourages bosses to implement systemic measures instead of depending only on personal-level solutions. In reality, this implies practitioners should cooperate with professional health and management to tackle fundamental origins. It signaled _____, toward perceiving it as a systemic problem grounded in corporate culture, managerial methods, and the wider socio-economic environment of labor.

① an emphasis on the importance of personal endurance in the workplace
② a rejection of the idea that organizational culture affects mental health
③ a return to traditional methods of increasing individual productivity
④ a movement toward holding employees solely responsible for their health
⑤ a transition away from seeing burnout as a private inadequacy

35-07

순서 배열 · 객관식

주어진 글 다음에 이어질 글의 순서로 가장 적절한 것은?

> The identification of burnout as a professional occurrence by the WHO in 2019 signified a crucial point in the discussion on workplace mental well-being.

(A) In reality, this implies practitioners should cooperate with professional health and management to tackle fundamental origins. It indicated a transition away from seeing burnout as a private inadequacy or a question of personal endurance.

(B) This classification redefines clinical evaluation and institutional accountability, moving focus to structural avoidance. It encourages bosses to implement systemic measures instead of depending only on personal-level solutions.

(C) This reconstruction is vital, as it paves the way for structural measures and policy-level reforms rather than putting the weight entirely on persons to manage or adjust.

① (C)-(A)-(B)
② (C)-(B)-(A)
③ (B)-(A)-(C)
④ (A)-(C)-(B)
⑤ (B)-(C)-(A)

35-08

문장 삽입 · 객관식

글의 흐름으로 보아, 주어진 문장이 들어가기에 가장 적절한 곳은?

> In reality, this implies practitioners should cooperate with professional health and management to tackle fundamental origins.

The identification of burnout as a professional occurrence by the WHO in 2019 signified a crucial point in the discussion on workplace mental well-being. ① This classification redefines clinical evaluation and institutional accountability, moving focus to structural avoidance. ② It encourages bosses to implement systemic measures instead of depending only on personal-level solutions. ③ It indicated a transition away from seeing burnout as a private inadequacy or a question of personal endurance, toward perceiving it as a systemic problem grounded in corporate culture. ④ This reconstruction is vital, as it paves the way for structural measures and policy-level reforms. ⑤ Rather than putting the weight entirely on persons to manage or adjust, it invites collective responsibility.

35-09

내용 일치/불일치 · 객관식

다음 글의 내용과 일치하지 않는 것은?

The identification of burnout as a professional occurrence by the WHO in 2019 signified a crucial point in the discussion on workplace mental well-being. This classification redefines clinical evaluation and institutional accountability, moving focus to structural avoidance. It encourages bosses to implement systemic measures instead of depending only on personal-level solutions. In reality, this implies practitioners should cooperate with professional health and management to tackle fundamental origins. It indicated a transition away from seeing burnout as a private inadequacy or a question of personal endurance, toward perceiving it as a systemic problem grounded in corporate culture, managerial methods, and the wider socio-economic environment of labor. This reconstruction is vital, as it paves the way for structural measures and policy-level reforms rather than putting the weight entirely on persons to manage or adjust.

① Burnout is now understood as being rooted in corporate culture and broader socio-economic contexts.
② The new perspective on burnout facilitates the implementation of policy-level changes in the workplace.
③ Employers are now encouraged to prioritize structural interventions over personal remedies for burnout.
④ The WHO's 2019 decision shifted the focus of burnout from individual responsibility to organizational systems.
⑤ Clinicians are advised to work alone to diagnose and treat the personal failings of burned-out employees.

35-10

주제/제목/요지 · 객관식

다음 글의 주제로 가장 적절한 것은?

The identification of burnout as a professional occurrence by the WHO in 2019 signified a crucial point in the discussion on workplace mental well-being. This classification redefines clinical evaluation and institutional accountability, moving focus to structural avoidance. It encourages bosses to implement systemic measures instead of depending only on personal-level solutions. In reality, this implies practitioners should cooperate with professional health and management to tackle fundamental origins. It indicated a transition away from seeing burnout as a private inadequacy or a question of personal endurance, toward perceiving it as a systemic problem grounded in corporate culture, managerial methods, and the wider socio-economic environment of labor. This reconstruction is vital, as it paves the way for structural measures and policy-level reforms rather than putting the weight entirely on persons to manage or adjust.

① The necessity of individual resilience in overcoming workplace stress
② The role of the WHO in regulating global occupational safety standards
③ Shifting the perspective of burnout from personal failing to structural issue
④ The history of clinical assessments for various mental health disorders
⑤ Strategies for employees to adapt to stressful organizational cultures

35-11

무관한 문장 · 객관식

다음 글에서 전체 흐름과 관계 없는 문장은?

The identification of burnout as a professional occurrence by the WHO in 2019 signified a crucial point in the discussion on workplace mental well-being. ① This classification redefines clinical evaluation and institutional accountability, moving focus to structural avoidance. ② It encourages bosses to implement systemic measures instead of depending only on personal-level solutions. ③ Indeed, many employees report that individual meditation apps and yoga classes are the most effective ways to eliminate workplace stress permanently. ④ It indicated a transition away from seeing burnout as a private inadequacy, toward perceiving it as a systemic problem grounded in corporate culture. ⑤ This reconstruction is vital, as it paves the way for structural measures and policy-level reforms rather than putting the weight entirely on persons to manage or adjust.

35-12

요약문 완성 · 객관식

다음 글의 내용을 한 문장으로 요약하고자 한다. 빈칸 (A)와 (B)에 들어갈 말로 가장 적절한 것은?

The identification of burnout as a professional occurrence by the WHO in 2019 signified a crucial point in the discussion on workplace mental well-being. This classification redefines clinical evaluation and institutional accountability, moving focus to structural avoidance. It encourages bosses to implement systemic measures instead of depending only on personal-level solutions. In reality, this implies practitioners should cooperate with professional health and management to tackle fundamental origins. It indicated a transition away from seeing burnout as a private inadequacy or a question of personal endurance, toward perceiving it as a systemic problem grounded in corporate culture, managerial methods, and the wider socio-economic environment of labor. This reconstruction is vital, as it paves the way for structural measures and policy-level reforms rather than putting the weight entirely on persons to manage or adjust.

The WHO's recognition of burnout as an occupational phenomenon marks a shift from viewing it as a(n) _____(A)_____ failure to a(n) _____(B)_____ issue that requires policy-level interventions.

① individual - structural
② emotional - temporary
③ professional - clinical
④ organizational - personal
⑤ psychological - internal

35-13

보기 조합형 · 객관식

다음 글의 내용과 일치하지 않는 것만을 〈보기〉에서 있는 대로 고른 것은?

The identification of burnout as a professional occurrence by the WHO in 2019 signified a crucial point in the discussion on workplace mental well-being. This classification redefines clinical evaluation and institutional accountability, moving focus to structural avoidance. It encourages bosses to implement systemic measures instead of depending only on personal-level solutions. In reality, this implies practitioners should cooperate with professional health and management to tackle fundamental origins. It indicated a transition away from seeing burnout as a private inadequacy or a question of personal endurance, toward perceiving it as a systemic problem grounded in corporate culture, managerial methods, and the wider socio-economic environment of labor. This reconstruction is vital, as it paves the way for structural measures and policy-level reforms rather than putting the weight entirely on persons to manage or adjust.

보기

ⓐ The WHO first recognized burnout as a medical disease in the mid-1990s.

ⓑ The new classification emphasizes organizational responsibility over individual blame.

ⓒ Systemic prevention is now prioritized over individual-level remedies in treating burnout.

ⓓ Clinicians are encouraged to focus solely on the psychological resilience of each worker.

ⓔ Burnout is now understood to be influenced by the broader socio-economic context of work.

ⓕ The text suggests that individuals should be the primary ones responsible for adapting to stress.

ⓖ Policy-level reforms are considered unnecessary if employees practice enough self-care.

① ⓓ, ⓔ, ⓖ
② ⓐ, ⓑ, ⓔ
③ ⓑ, ⓒ, ⓕ
④ ⓐ, ⓓ, ⓕ, ⓖ
⑤ ⓑ, ⓒ, ⓓ, ⓕ

35-14

어법 조합형 · 객관식

다음 밑줄 친 ⓐ~ⓕ 중, 어법상 틀린 것만을 있는 대로 고른 것은?

The identification of burnout as a professional occurrence by the WHO in 2019 signified a crucial point in the discussion on workplace mental well-being. This classification redefines clinical evaluation and institutional accountability, ⓐ moved focus to structural avoidance. It encourages bosses ⓑ to implement systemic measures instead of ⓒ depend only on personal-level solutions. In reality, this implies practitioners should cooperate with professional health and management to tackle fundamental origins. It indicated a transition away from seeing burnout as a private inadequacy, toward ⓓ perceiving it as a systemic problem ⓔ grounding in corporate culture. This reconstruction is vital, as it paves the way for structural measures rather than ⓕ placing the weight entirely on individuals.

① ⓐ, ⓒ, ⓓ, ⓕ
② ⓐ, ⓑ, ⓓ
③ ⓑ, ⓓ, ⓔ
④ ⓐ, ⓒ, ⓔ
⑤ ⓑ, ⓒ, ⓕ

35-15

어휘 조합형 · 객관식

다음 밑줄 친 ⓐ~ⓕ 중, 문맥상 낱말의 쓰임이 적절하지 않은 것끼리만 짝지은 것은?

The identification of burnout as a professional occurrence by the WHO in 2019 signified a crucial point in the discussion on workplace mental well-being. This classification ⓐ redefines clinical evaluation and institutional accountability, moving focus to structural avoidance. It encourages bosses to implement ⓑ systemic measures instead of depending only on ⓒ organizational solutions. In reality, this implies practitioners should cooperate with professional health and management to tackle ⓓ fundamental origins. It indicated a transition away from seeing burnout as a ⓔ private inadequacy, toward perceiving it as a systemic problem ⓕ detached from corporate culture.

① ⓒ, ⓕ
② ⓑ, ⓓ
③ ⓓ, ⓔ
④ ⓒ, ⓔ, ⓕ
⑤ ⓐ, ⓑ

35-16

어법 고쳐쓰기 · 서술형

다음 글에서 어법상 틀린 곳을 2곳 찾아 바르게 고쳐 쓰시오.

The identification of burnout as a professional occurrence by the WHO in 2019 signify a crucial point in the discussion on workplace mental well-being. This classification redefines clinical evaluation and institutional accountability, moving focus to structural avoidance. It encourages bosses to implement systemic measures instead of depend only on personal-level solutions.

35-17

본문 빈칸 완성 · 서술형

다음 글의 내용에 맞게 빈칸에 알맞은 단어를 쓰시오.

The identification of burnout as a professional occurrence by the WHO in 2019 signified a crucial point in the discussion on workplace mental well-being. This classification redefines clinical evaluation and organizational responsibility, shifting attention to (1)_____ prevention. It invites employers to adopt structural interventions rather than relying solely on (2) _____ remedies.

35-18

조건 영작 · 서술형

다음 우리말을 [조건]에 맞게 영작하시오.

이러한 재구성은 필수적인데, 왜냐하면 그것은 개인에게 짐을 지우기보다는 시스템적인 개입을 위한 길을 열어주기 때문이다.

[조건] 지문에 나온 'pave the way for' 표현을 사용할 것
[조건] rather than을 사용할 것
[조건] 19단어 내외로 작성할 것

35-19

주제 영작 · 서술형

다음 글의 주제를 영작하고자 할 때, 주어진 단어를 활용하여 영작하시오.

The identification of burnout as a professional occurrence by the WHO in 2019 signified a crucial point in the discussion on workplace mental well-being. This classification redefines clinical evaluation and institutional accountability, moving focus to structural avoidance. It encourages bosses to implement systemic measures instead of depending only on personal-level solutions. In reality, this implies practitioners should cooperate with professional health and management to tackle fundamental origins. It indicated a transition away from seeing burnout as a private inadequacy, toward perceiving it as a systemic problem grounded in corporate culture. This reconstruction is vital, as it paves the way for structural measures and policy-level reforms rather than putting the weight entirely on persons to manage or adjust.

shift / from / responsibility / individual / to / structural

35-20

요약 서술형 · 서술형

다음 글의 내용을 한 문장으로 요약하고자 한다. 빈칸에 들어갈 알맞은 단어를 글에서 찾아 쓰시오. (어형 변화 가능)

The identification of burnout as a professional occurrence by the WHO in 2019 signified a crucial point in the discussion on workplace mental well-being. This classification redefines clinical evaluation and institutional accountability, moving focus to structural avoidance. It encourages bosses to implement systemic measures instead of depending only on personal-level solutions. In reality, this implies practitioners should cooperate with professional health and management to tackle fundamental origins. It indicated a transition away from seeing burnout as a private inadequacy or a question of personal endurance, toward perceiving it as a systemic problem grounded in corporate culture, managerial methods, and the wider socio-economic environment of labor. This reconstruction is vital, as it paves the way for structural measures and policy-level reforms rather than putting the weight entirely on persons to manage or adjust.

The WHO's classification of burnout encourages (1) _____ interventions aimed at addressing (2) _____ causes rather than focusing on individual failings.

은지영어 고1 모의고사 변형 26년10월35번 · 정답 및 해설

빠른 정답 01 ⑤ 02 ④ 03 ⑤ 04 ① 05 ② 06 ⑤ 07 ③ 08 ③ 09 ⑤ 10 ③ 11 ③ 12 ① 13 ④ 14 ④ 15 ① 16 서술 17 서술 18 서술 19 서술 20 서술

35-01 어법 판단 (밑줄형) (객관식)

정답: ⑤ (e) perceived → perceiving

[정답 해설]
해석: 그것은 번아웃을 개인적인 결함이나 개인적인 인내의 문제로 보는 것에서 벗어나, 기업 문화와 관리 방식에 뿌리를 둔 구조적 문제로 이해하는 것으로의 전환을 나타냈다. (e)가 포함된 문장에서 'toward'는 전치사로 쓰였으므로 뒤에는 명사나 동명사가 와야 한다. 따라서 과거분사인 perceived를 동명사인 perceiving으로 고쳐야 한다. (a)는 문장의 본동사로 과거 시제가 적절하며, (b)는 분사구문으로 능동의 의미를 나타낸다. (c)는 encourage + 목적어 + to-infinitive 구조이며, (d)는 목적을 나타내는 부사적 용법의 to부정사이다.

35-02 어법 선택 (괄호형) (객관식)

정답: ④ (A) which (B) depending (C) placing

[정답 해설]
해석: 이러한 분류는 임상적 평가와 조직적 책임을 재정의하며, 이는 초점을 구조적 예방으로 옮긴다. (A) 앞 문장 전체를 선행사로 받는 관계대명사의 계속적 용법이 필요하므로 which가 적절하다. what은 선행사를 포함하므로 이 자리에 올 수 없다. (B) 전치사 of의 목적어 자리이므로 동명사인 depending이 와야 한다. (C) 'rather than' 뒤에서 앞의 'paves'와 병렬을 이루는 것이 아니라, 전치사적 성격으로 쓰여 동명사 placing이 오는 것이 자연스럽다. 여기서는 구조적 조치를 위한 길을 닦는 것과 개인에게 짐을 지우는 것을 대조하고 있다.

35-03 어휘 적절성 (밑줄형) (객관식)

정답: ⑤ (e) collectively → solely

[정답 해설]
해석: 이러한 재구성은 필수적인데, 이는 개인이 대처하거나 적응하도록 오로지 개인에게만 짐을 지우기보다는 시스템적 개입과 정책 수준의 변화를 위한 길을 열어주기 때문이다. 지문의 문맥상 번아웃의 책임을 집단적으로(collectively) 지우는 것이 아니라, 개인에게만(solely/individually) 지우는 기존의 방식을 비판하고 있으므로 collectively는 부적절하다. (a) crucial(중요한), (b) structural(구조적인), (c) individual-level(개인 수준의), (d) fundamental(근본적인)은 모두 문맥상 적절하다.

35-04 어휘 선택 (괄호형) (객관식)

정답: ① (A) redefines (B) personal-level (C) grounded

[정답 해설]
해석: WHO의 번아웃 분류는 임상적 평가를 재정의(redefines)하고, 개인 수준의(personal-level) 해결책에만 의존하는 대신 시스템적 조치를 장려하며, 번아웃을 기업 문화에 뿌리를 둔(grounded) 시스템적 문제로 인식하게 한다. (A) 기존의 평가 방식을 바꾸는 것이므로 redefines가 적절하다. (B) 지문은 개인적 차원의 해결책에서 벗어날 것을 권고하므로 personal-level이 맞다. (C) 번아웃이 조직 문화에 기인한다는 내용이므로 '뿌리를 둔'이라는 의미의 grounded가 적절하다. detached는 '분리된'이라는 반대 의미이다.

35-05 빈칸 추론 (단어/구) (객관식)

정답: ② systemic interventions

[정답 해설]
해석: 이러한 재구성은 필수적인데, 이는 개인이 대처하거나 적응하도록 오로지 개인에게만 짐을 지우기보다는 시스템적 개입을 위한 문을 열어주기 때문이다. 글의 핵심 주제는 번아웃을 개인의 문제가 아닌 조직적, 시스템적 문제로 보고 그에 따른 대책을 세워야 한다는 것이다. 따라서 빈칸에는 개인적 차원의 노력이 아닌 '시스템적 개입(systemic interventions)'이 들어가는 것이 가장 적절하다.

35-06 빈칸 추론 (절/표현) (객관식)

정답: ⑤ a transition away from seeing burnout as a private inadequacy

[정답 해설]
해석: 그것은 번아웃을 개인적인 결함으로 보는 것에서 벗어나, 기업 문화, 관리 방식, 그리고 더 넓은 노동의 사회경제적 환경에 뿌리를 둔 시스템적 문제로 인식하는 것으로의 전환을 나타냈다. 빈칸 뒤의 'toward perceiving it as a systemic problem'과 대조를 이루면서, 글의 전체 맥락인 '개인적 책임에서 조직적 책임으로의 변화'를 나타내는 표현은 ⑤번 '번아웃을 개인적인 결함으로 보는 것에서 벗어나는 전환'이다.

35-07 순서 배열 (객관식)

정답: ③ (B)–(A)–(C)

[정답 해설]
해석: (B) WHO의 분류(classification)가 임상적 평가와 조직적 책임을 어떻게 재정의하는지 설명하며, 시스템적 조치를 강조한다. (A) 이러한 변화가 실제 현장(In reality)에서 의미하는 바와, 번아웃을 개인적 결함으로 보던 시각에서의 전환을 설명한다. (C) 마지막으로 이러한 재구성(reconstruction)이 왜 필수적

인지 결론지으며 정책적 변화의 필요성을 강조한다. (B)의 'This classification'은 주어진 문장의 'identification'을 가리키며, (C)의 'This reconstruction'은 앞선 모든 논의를 종합하는 표현이므로 (B)-(A)-(C)의 순서가 가장 논리적이다.

35-08 문장 삽입 (객관식)

정답: ③

[정답 해설]
해석: 실제로는, 이것은 임상의들이 근본적인 원인을 해결하기 위해 직업 건강 및 리더십과 협력해야 함을 의미한다. 주어진 문장의 'this'는 앞 문장에서 언급된 '시스템적 조치를 시행하는 것'을 의미한다. 따라서 시스템적 조치 시행을 언급한 ②번 뒤에 위치하여 그것의 실질적인 실천 방안을 설명하는 것이 적절하다. 또한 ③번 뒤의 문장은 번아웃을 보는 시각의 전환을 설명하며 논의를 확장하고 있다.

35-09 내용 일치/불일치 (객관식)

정답: ⑤ Clinicians are advised to work alone to diagnose and treat the personal failings of burned-out employees.

[정답 해설]
해석: 지문에 따르면 임상의들은 직업 건강 및 경영진과 '협력(cooperate/collaborate)'하여 근본 원인을 해결해야 한다고 명시되어 있다. 따라서 혼자 작업(work alone)하거나 개인적 결함(personal failings)을 치료하는 데 집중해야 한다는 ⑤번은 지문의 내용과 정면으로 배치된다. ④, ③, ①, ②는 모두 지문의 내용을 적절히 패러프레이징한 내용이다.

35-10 주제/제목/요지 (객관식)

정답: ③ Shifting the perspective of burnout from personal failing to structural issue

[정답 해설]
해석: 이 글의 핵심은 번아웃을 개인의 결함이나 인내심 부족으로 보던 기존의 시각에서 벗어나, 조직 문화와 시스템의 문제로 재정의하고 그에 따른 구조적 해결책을 모색해야 한다는 것이다. 따라서 ③번 '번아웃의 관점을 개인적 결함에서 구조적 문제로 전환하기'가 주제로 가장 적절하다. ④은 너무 광범위하고, ①와 ⑤는 글의 방향과 반대되며, ②는 WHO의 일반적인 역할에 대한 것이어서 지엽적이다.

35-11 무관한 문장 (객관식)

정답: ③

[정답 해설]
해석: 이 글은 번아웃의 원인과 해결책을 개인적 차원이 아닌 조직적, 구조적 차원에서 찾아야 한다는 주장을 담고 있다. 그러나 ③번 문장은 개인적인 명상 앱이나 요가 수업이 직장 스트레스를 영구적으로 제거하는 가장 효과적인 방법이라고 언급하며, 글의 핵심 논조인 '개인적 해결책의 한계와 구조적 변화의 필요성'에 반하는 내용을 담고 있다. 따라서 전체 흐름과 관계가 없다.

35-12 요약문 완성 (객관식)

정답: ① individual – structural

[정답 해설]
해석: WHO가 번아웃을 직업적 현상으로 인정한 것은 그것을 개인적인(individual) 실패로 보던 것에서 정책적 개입이 필요한 구조적인(structural) 문제로 보는 것으로의 전환을 나타낸다. 지문에서 burnout을 'private inadequacy(개인적 결함)'에서 'structural issue(구조적 문제)'로 재정의하고 있으므로 (A)에는 individual, (B)에는 structural이 들어가는 것이 가장 적절하다.

35-13 보기 조합형 (객관식)

정답: ④ ⓐ, ⓓ, ⓕ, ⓖ가 일치하지 않음

[정답 해설]
해석: ⓐ WHO가 번아웃을 인정한 것은 2019년이므로 1990년대 중반이라는 설명은 틀렸다. ⓓ 임상의들은 조직의 리더십 등과 협력해야 하며 개인의 탄력성에만 집중해서는 안 된다. ⓕ 지문은 개인에게 적응 책임을 지우는 것에서 벗어나야 한다고 주장한다. ⓖ 지문은 정책 수준의 개혁이 필수적(vital)이라고 강조한다. 반면 ⓑ, ⓒ, ⓔ는 지문의 내용과 일치한다. 따라서 틀린 것은 ⓐ, ⓓ, ⓕ, ⓖ이다.

35-14 어법 조합형 (객관식)

정답: ④ ⓐ, ⓒ, ⓔ가 어법상 틀림

[정답 해설]
해석: ⓐ 문맥상 앞 문장의 부수적 결과를 나타내는 분사구문이 필요하므로 능동의 moving으로 고쳐야 한다. ⓒ 전치사 of의 목적어 자리이므로 동명사 depending이 와야 한다. ⓔ systemic problem을 수식하는 분사로, 문제가 조직 문화에 '뿌리 박혀 있는(수동)' 것이므로 과거분사 grounded가 적절하다. ⓑ는 encourage 목적어 to-v, ⓓ는 전치사 toward의 목적어인 동명사, ⓕ는 rather than 뒤의 동명사로 모두 어법상 옳다.

35-15 어휘 조합형 (객관식)

정답: ① ⓒ, ⓕ가 문맥상 부적절

[정답 해설]
해석: ⓒ 지문은 조직적 대책을 강조하고 개인적 대책을 경계하므로, '의존하지 말아야 할 대상'은 organizational이 아니라 personal/individual이어야 한다. ⓕ 번아웃은 조직 문화에 '뿌리를 둔(grounded/rooted)' 것이지 '분리된(detached)' 것이 아니다. ⓐ redefines(재정의하다), ⓑ systemic(시스템적인), ⓓ fundamental(근본적인), ⓔ private(개인적인)은 문맥상 적절하다.

35-16 어법 고쳐쓰기 (서술형)

모범답안: 1. signify → signified
2. depend → depending

[정답 해설]
해석: 2019년 WHO에 의한 번아웃의 직업적 현상 인정은 직장 정신 건강에 관한 논의에서 중요한 지점을 나타냈다. (과거 시제 및 수일치 확인) 또한, 개인 수준의 해결책에만 의존하는 대신 시스템적 조치를 시행하도록 장려한다. (전치사 뒤 동명사 확인)

35-17 본문 빈칸 완성 (서술형)

모범답안: (1) systemic (structural 도 정답) (2) individual-level (personal-level 도 정답)

[정답 해설]
해석: 이러한 분류는 임상적 평가와 조직적 책임을 재정의하며, 주의를 (1)시스템적(systemic) 예방으로 옮긴다. 이는 고용주들이 (2)개인 수준의(individual-level) 해결책에만 의존하기보다 구조적 개입을 채택하도록 권고한다. 빈칸에 들어갈 단어는 본문에 제시된 핵심 개념이다.

35-18 조건 영작 (서술형)

모범답안: This reframing is essential as it paves the way for systemic interventions rather than placing the burden on individuals.

[정답 해설]
해석: 이러한 재구성은 필수적인데, 왜냐하면 그것은 개인에게 짐을 지우기보다는 시스템적인 개입을 위한 길을 열어주기 때문이다. 'pave the way for(~을 위한 길을 닦다/열어주다)'와 'rather than(~하기보다는)'을 사용하여 지문의 핵심 결론 문장을 완성해야 한다.

[전문 해석]
이러한 재구성은 필수적인데, 왜냐하면 그것은 개인에게 짐을 지우기보다는 시스템적인 개입을 위한 길을 열어주기 때문이다.

35-19 주제 영작 (서술형)

모범답안: A shift in burnout responsibility from the individual to structural and organizational systems.

[정답 해설]
해석: 번아웃 책임의 주체를 개인에서 구조적 및 조직적 시스템으로 전환하기. 주어진 단어들을 활용하여 번아웃에 대한 관점 변화라는 핵심 주제를 명확하게 표현해야 한다. 'shift from A to B' 구문을 활용하는 것이 핵심이다.

35-20 요약 서술형 (서술형)

모범답안: (1) structural (systemic 도 정답) (2) fundamental

[정답 해설]
(1) 글은 개인 수준의 해결책 대신 structural measures(구조적 조치)를 강조하므로 structural. 글에 systemic measures, a systemic problem 도 나오므로 systemic 도 정답. (2) 실무자들이 tackle fundamental origins(근본적인 원인을 다룬다)라고 했으므로 fundamental. 문제가 «글에서 찾아 쓰시오»이므로 글에 없는 root 는 정답으로 하지 않는다.

해석: WHO의 번아웃 분류는 개인의 결함에 초점을 맞추기보다 근본적 원인을 다루는 구조적 개입을 장려한다.